

SOPIEN 2.0 1.2.2020- 31.12.2022 (35kk)

**Navitas Kehitys Oy, Iisalmen kaupunki, Savonia AMK
Kehitysyhtiö SavoGrow Oy ja Witas Oy(8 kuntaa)**

Sari Andersson

12.8.2019

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Tausta ja Tavoitteet

- Pienten yritysten liiketoimintaosaaminen heikkoa, tiedolla johtaminen vähäistä
- Digitaalisuus välttämätöntä – KANTA- yhteydet
- Vaaditaan verkostomaista työskentelyä, palveluketjut muodostuvat monituottajamallilla
- Tiedon kulun on oltava digitaalinen ja turvallinen
- Uusia palvelumalleja tarvitaan digitalisaatiota hyödyntäen, nykyisiä digitalisoimalla ei pärjää
- Omavalvonta/laatu ei täytä vaatimuksia
- Palvelusetelien käyttöönoton tehostaminen
- Työssä jaksaminen/ työtyytyväisyys laskenut

Sari Andersson
12.8.2019

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Tavoitteista

- Tiedolla johtaminen ja strategialähtöisyys toiminnassa
- 160 yritystä mukaan, uusia ja jatkavia
- KANTA ja Laaturyhmiä striimattuna eri alueille
- Kehittäminen yhdessä julkisen toimijan kanssa, palvelumuotoilu, palvelusetelit käyttöön, uudet asumisen muodot, yhteistyö isojen toimijoiden kanssa
- 60 yritystä mukaan KANTA- yhteyksiin
- 30 yritystä hankkii laaduntunnustuksen Yrityskiihdyttämö- konseptin mukaan ottaminen
- Luonto ja luovuus osaksi hyvinvointia
- Työssäjaksamisen tukeminen, digisyrjäytymisen ehkäisy

Sari Andersson

12.8.2019

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Toimenpiteet

- Yrityskohtainen nykytila- analyysi ja kehittämissuunnitelma SOLKI- työkalulla
- Työpajoja/valmennusta, strategia-, markkinointi-, asiakkuuksien kehittämisen- ja talousasioidentyöpajat
- Yrityskehittäjän tarjoama sparraus ja tuki
- Yritysverkostojen kokoaminen ja tiedon jakaminen, osuuskuntamuotoinen toiminta?
- Yhteistyötä julkisen toimijan ja järjestöjen kanssa
- Yrityskohtaisia toimenpiteitä tarpeen/halun mukaan
- Nopeita kokeiluja verkostona
- Yhteistyö muiden hankkeiden kanssa, palvelualusta?
- Lean, Tietosuojavastaavan koulutus, Kanta- ja Laaturyhmät sekä muut ajankohtaiset/ toivotut aiheet

12.8.2019

Sari Andersson

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Työpajat

- **Strateginen johtaminen: strategian päivitys**
 - markkinointisuunnitelma
 - kustannuslaskenta, kannattavuus
 - työhyvinvointi; vastuut, toimenkuvat
- **Laatu/Laatupolitiikka**
 - omavalvonta, palaute, poikkeamat, dokumentaatio
- **Digitaalisten työkalujen käyttöönotto/Digitalisaatiosuunnitelma**
 - toiminta ja ansaintalogiikan muutos
 - asiakastietojärjestelmät, tietoturva, Kanta
 - uudet palveluinnovaatiot
 - tuotteistus, palvelumuotoilu, nopeat kokeilut
- **Verkostotyö/ Osuuskuntamuotoinen yrittäjyys?**

Sari Andersson

12.8.2019

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Mikä yrityksessä kehittyy/muuttuu

- Selkeä visio, mihin yritys on menossa
- Vision toteuttamista tukeva strategia
- Konkreettiset tehtävät, joilla strategiaa toteutetaan, määritellyt vastuut, aikataulut ja arviointisuunnitelmat ja mittarit toteutuksesta
- Digitaalinen järjestelmä, jolla koko yrityksen toiminnanohjaus kyetään hoitamaan (laatukäsikirja)
- Yritys on osana verkostoa, jossa toimii kumppanina
- Yritys on kehittänyt uusia palveluita ja hyödyntänyt digitalisaatiota
- Kannattavuus ja työhyvinvointi ovat parantuneet

Sari Andersson

12.8.2019

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Mitä maksaa?

- 300€, Yksinyrittäjä koko hankkeen ajalta (3 x 100€)
- 450€, 2-5 työntekijää (3 x 150€)
- 750€, 6-19 työntekijää (3 x 250€)
- 1500€20 tai yli työntekijää (3 x 500€)

Kuntien osallistumismaksu on kuntarahaa(15%)

- Mukana saa olla yrityksestä eri henkilöitä
- De minimis hinta on yrityskohtaisesta, muun kuin hankehenkilön antamasta avusta 100€/ päivä
- Toteuttajien kesken jaetaan asiantuntijarahat, yksityisrahat ja hallinnon kuluja
- Matkoihin varataan riittävästi rahaa

Sari Andersson

12.8.2019

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

SOPIEN 2.0

- Ohjelmakohta; T 3, 7.1 Tuottavuus ja työhyvinvoinnin parantaminen
- Rahoitus: 6,5 työntekijää + 100% assistentti
- Kokonaisbudjetti:
- Palkat 1 183 142€
- Flat 177 450€
- Matkat 107 692€
- Asiantuntijat 150 000€
- Ulkomaanmatkat 20 000€
- Yht. 1 638 142€

Sari Andersson

12.8.2019

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Rahoituksen jakautuminen

Kokonaisbudjetti:	1638 142€
EU-tuki 80 %	1310 514€
Kuntaraha	245 721€
Yksityisraha	81 907€

300€ x 30 = 9 000

450€ x 66 = 29 700

750€ x 60 = 40 500

1500 x 10 = 15 000

Sari Andersson

12.8.2019

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kuntarahat

Savonia	56 283
Navitas	89 982
Iisalmi	33 152
Savogrow	33 152
Witas	33 152
Yht.	245 721€

Sari Andersson

12.8.2019

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto