

YHTEISTOIMINTANEUVOTTELUT RANTASALMEN KUNNASSA

109/01.00/2020

KHALL § 90

(valmistelija hallintopäällikkö Harri Korhonen puh. 040 733 5670)

Koronavirus pandemia (COVID19) on aiheuttanut merkittäviä toiminnallisia muutoksia myös Rantasalmen kunnan toimintaan. Suoraan Rantasalmen kunnan toimintaan ei ole kohdistunut selkeästi sellaista toimintaa minkä hallitus on suoraan määrännyt keskeytettäväksi kuten esimerkiksi uimahallien, kuntosalien, museoiden, kirjastojen yms. käytön. Näissä toiminnoissa voi työnantaja käyttää ns. työn keskeytystä. Lisäksi henkilöstöä on ohjeistettu vaihtamaan lomarahoja vapaaksi, käyttämään vuosilomia ennakkoon, työtehtäviä on uudelleen järjestetty yms.

Tämän hetkisen arvion mukaan koronapandemian päättymistä ja sen vaikutuksen pysyvyyttä ei voida tarkasti määritellä. Palvelujen kysyntä on tietyillä toimialoilla vähentynyt. Vähentynyt palvelun tarve saattaa jatkua yli kesän. Tästä johtuen esitetään, että käynnistetään tuotannollisista syistä johtuvat koko henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut. Yhteistoimintaneuvotteluissa neuvotellaan lähtökohtaisesti mahdollisista lomautuksista, osa-aikaistamisesta tai mahdollisesta työnantajan määräyksestä siirtyä muihin tehtäviin. **Neuvottelut eivät johda irtisanomisiin.**

Yhteistoimintalain 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa on käsiteltävä ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien välisessä yhteistyössä,
- palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla olennaisia henkilöstövaikutuksia, kuten ulkopuolisen työvoiman käyttöä tai liikkeen luovutusta,
- henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojen vaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia,
- taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Yt-lain 5 §:n 1 momentin mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hen-

gessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista.

Yt-lain 7 §:n 1 momentin mukaan, jos työnantaja harkitsee yhteistoimintalain 4 §:n 1 momentin 4 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä, työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista.

Jos työnantajan harkitsema irtisanominen, lomauttaminen tai osa-aikaistaminen kohdistuu alle kymmeneen työntekijään taikka enintään 90 päivää kestävä lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluelvoitteen, kun neuvotteluja on käyty 14 päivän ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita.

Jos työnantajalle ilmaantuu lomautusilmoitusaikana uutta, tilapäistä työtä, työnantaja voi siirtää lomautuksen alkamisajankohtaa ilmoitettua myöhemmäksi (KVTES VIII 2 § 2 mom.)

Hallintosääntö 6. luku 54 § Lomauttaminen:

Kunnanhallitus päättää henkilöstön lomauttamisen periaatteista.

Viranhaltijan ja työntekijän lomauttamisesta toistaiseksi tai määräajaksi päättää palvelusuhteeseen ottanut viranomainen tai viranhaltija.

Kunnanjohtaja:

Kunnanhallitus päättää käynnistää koronavirustilanteen johdosta tuotannollisin perustein yhteistoimintalain mukaiset yhteistoimintaneuvottelut. Neuvottelujen piiriin kuuluu se henkilöstö, joilla työ on koronakriisin vuoksi vähentynyt. Neuvotteluilla tavoitellaan niiden työntekijöiden/viranhaltijoiden, joiden työ on tilapäisesti vähentynyt, lomauttamista osa- tai kokoaikaisesti tai henkilön siirtämistä muihin tehtäviin.

Lisäksi kunnanhallitus nimeää työnantajan edustajat käynnistettäviin yhteistoimintaneuvotteluihin.

Päätös:

Kunnanhallitus hyväksyi ehdotuksen yksimielisesti.

Kunnanhallitus nimesi kunnanhallituksen puheenjohtajan, kunnanjoh-

tajan ja hallintopäällikön työnantajanedustajiksi yhteistoimintaneuvotteluihin.
